

拝啓 貴社ますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。さて、皆様のご支援のおかげをもちまして弊社人事セミナーも第15回を迎え、今回もまた弊社セミナー初登場となる、報酬やベネフィットを専門とするアメリカ人アナリストをゲストスピーカーにお招きします。企業の人事・労務管理に携わる方々、人事分野にご興味のある方に役立てていただける内容となっていますので、ご多忙中とは存じますが多数の皆様にご参加いただきますようお願い申し上げます。

敬具

第1部

適切な給与設定の方法と インセンティブ制度の導入について

景気の回復に伴い失業率も下落傾向となり、より良い人材の採用、有能な従業員の定着に不可欠な給与設定とインセンティブ制度。いずれも従来の日本的制度とは大きく異なっています。今回は給与設定に必要な市場データや平均賃金データの利用方法と競争力ある給与設定方法、各種インセンティブ制度の骨格や運用方法の概略についてお話しさせていただきます。

※講師は英語で解説致しますが、弊社人事コンサルタントが通訳を兼ねた補足説明を随時行います。



スコット・シュレイバー Scott Schreiber

Managing Director of RSC Advisory Group

報酬制度の設計や分析などのサービスを様々な分野の組織に提供するRSCアドバイザリーグループ社マネージングディレクター。シュライバー氏は数名の小規模な組織からフォーチュン50企業まで広範囲にわたるコンサルティング実績を持ち、様々なタイプのインセンティブ制度、戦略的な給与システム、役員向け報酬制度などを提供し、組織を活性化し人材を戦力化するサポートを数多く手がけた。Xavier University MBAコース卒業、オハイオ州シンシナティ市出身。

第2部

2013年度昇給率予測と 昇給制度のトレンドについて

毎年年末に向けて多くの企業トップが頭を悩ませる次年度の昇給率。特にポスト・リーマンショック以降は11月以降多くのご質問やご相談をいただきます。今回は大手マーケティング会社の予測データの解説や近年の昇給トレンドと併せて、CPI (Consumer Price Index/消費者物価指数)と昇給の関連性、日本式ペースアップとの違いなどを解説していただきます。

**参加費は無料ですが、席数に限りがあるため事前のお申し込みが必要です。
また、両会場とも同じ内容のセミナーとなります。**

レキシントン会場: 11月7日(水) 2:00~4:30 pm

Doubletree Guest Suites Hotel

2601 Richmond Rd, Lexington, KY 40509

Tel: 859-268-0060

※New Circle Rd exit15すぐ、School Restaurant (回転寿司) 近く

シンシナティ会場: 11月8日(木) 2:00~4:30 pm

Tri-County Parkway Building会議室

155 Tri County Pkwy, Cincinnati, OH 45246

Tel: 513-771-7750

※I-75 exit15より約8分、I-275 exit 41または42より約5分 紅花レストラン近く

人事セミナー参加申込書 eFax: 914-470-2849または下記必要事項を記入の上、info@creo-usa.comまでお送り下さい。

お名前(複数の場合代表者):

役職名:

ご社名:

業種:

ご住所:

お電話番号:

E-mailアドレス:

ご出席人数: 名

ご希望会場: 11/7(水) レキシントン 11/8(木) シンシナティ

主催: Creo Consulting, LLC

Tel: 513-771-7750

URL: www.creo-usa.com